

	ООО «ТПК-2 Энергосбыт»	Дата введения в действие:	на основании приказа № 178 от 13.11.2023
	Антикоррупционная политика ООО «ТПК-2 Энергосбыт»	Дата планового пересмотра	«13» ноября 2026

**Общество с ограниченной ответственностью
«ТПК-2 Энергосбыт»**

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА **№ 41**
от «10» ноября 2023

ООО «ТПК-2 Энергосбыт»

г. Архангельск
2023 г.

Настоящий документ не может быть полностью или частично воспроизведен, и/или распространен без разрешения ООО «ТПК-2 Энергосбыт»

Содержание

1. Термины и сокращения	3
2. Общие положения	5
3. Управление антикоррупционной деятельностью Общества	7
4. Антикоррупционные стандарты, направления деятельности и меры по предупреждению коррупции в Обществе	9
5. Обязанности работников	14
6. Управление коррупционными рисками	15
7. Ответственность за несоблюдение Политики	15

1. Термины и сокращения

1.1. Сокращения.

ВНД – внутренний нормативный документ;

ИА – исполнительный аппарат Общества;

Общество – ООО «ТПК-2 Энергосбыт»;

ОДО – отдел документационного обеспечения;

ОКЗ – отдел по корпоративной защите;

Политика – антикоррупционная политика ООО «ТПК-2 Энергосбыт».

1.2. Термины и определения.

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров, заключаемых Обществом, декларирующий проведение Политики и недопустимость совершения коррупционных правонарушений.

Антикоррупционные процедуры – процедуры по предотвращению коррупционных действий, соразмерные рискам коррупции, характерным для деятельности Общества, и направленные на их минимизацию.

Аффилированные лица – физические и юридические лица, способные оказывать влияние на деятельность юридических и (или) физических лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность.

Взятка – согласно ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации принимаемые должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника деньги, ценные бумаги, иное имущество либо незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда взятка по указанию должностного лица передается иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать указанным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – согласно ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника Общества влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью данного работника и правами и

законными интересами Общества, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации Общества.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства Российской Федерации) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством Российской Федерации установлена уголовная, административная, гражданско-правовая или дисциплинарная ответственность.

Коррупционные действия – дача взятки или посредничество в даче взятки, получение взятки, коммерческий подкуп, злоупотребление полномочиями, незаконное использование физическим лицом своего должностного положения в целях получения личной выгоды или незаконное предоставление такой выгоды этому лицу другими лицами, в том числе, совершение указанных деяний от имени или в интересах Общества, иные действия/бездействия работников Общества, содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению, включая проявления конфликта интересов.

Коррупция - согласно применимому антикоррупционному законодательству действия, совершенные:

- в отношении Общества или в интересах Общества в отношении третьих лиц, в том числе в отношении государственных и муниципальных органов и их служащих, иных юридических лиц и их работников, органов управления и представителей указанных юридических лиц;
- прямо или косвенно;
- лично или через посредничество третьих лиц;
- в целях незаконного получения/представления личной выгоды в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Лица, состоящие в близком родстве или свойстве – родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей.

Личная заинтересованность – возможность получения работником Общества при исполнении должностных обязанностей неправомерных преимуществ и/или доходов в любой форме, в том числе в форме денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя, для лиц, состоящих с ним в близком родстве или свойстве, обещанных, предлагаемых, предоставляемых или полученных без законных оснований.

Противодействие коррупции – деятельность руководства Общества и его работников в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Телефон доверия – комплекс организационных мероприятий и технических средств, обеспечивающих возможность получения от работников Общества и

третьих лиц сообщений о фактах коррупции в Обществе, совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, а также учета и рассмотрения, проведения анализа и обобщения полученных сведений.

2. Общие положения

2.1 Политика отражает приверженность Общества и его руководства высоким этическим стандартам ведения открытого и честного бизнеса и социальной ответственности.

2.2 Политика разработана в соответствии с:

- применимым антикоррупционным законодательством;
- Методическими рекомендациями по применению организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социального развития Российской Федерации 08.11.2013;
- Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников ООО «ТГК-2 Энергосбыт»;
- иными ВНД Общества.

2.3 Политика является основополагающим документом Общества в области антикоррупционной деятельности. В соответствии с Политикой в Обществе разрабатываются и осуществляются меры по предупреждению и противодействию коррупции. Все работники Общества должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

2.4 Принципы и требования настоящей Политики распространяются на контрагентов, а также иных лиц, которые могут действовать от имени Общества, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах или прямо вытекают из законодательства Российской Федерации.

2.5 Цели и задачи Политики.

2.5.1 Политика определяет цели в области предупреждения и противодействия коррупции, основные принципы антикоррупционной деятельности Общества, реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия, стандарты, процедуры и порядок их выполнения (применения), полномочия и ответственность работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Политика разработана в целях минимизации рисков вовлечения Общества и его работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность.

2.5.2 Задачами Политики являются:

- формирование у работников Общества, клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг, иных лиц единого и точного понимания политики Общества о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- информирование работников Общества и иных лиц об основных принципах и требованиях к деятельности Общества и его работников по соблюдению применимого антикоррупционного законодательства;

- обобщение и разъяснение принятых в Обществе антикоррупционных стандартов и процедур, порядка их выполнения (применения), реализуемых антикоррупционных мероприятий;
- обеспечение информационных каналов для сообщения о фактах коррупции;
- установление обязанности работников Общества соблюдать принципы и требования применимого антикоррупционного законодательства;
- определение полномочий и ответственности работников Общества в вопросах, связанных с предупреждением коррупции.

2.5.3 Применимое антикоррупционное законодательство.

Общество и его работники при осуществлении деятельности от имени или в интересах Общества обязаны соблюдать требования применимого антикоррупционного законодательства, в том числе:

- Конституции Российской Федерации;
- Уголовного кодекса Российской Федерации от 13.06.1996 № 63-ФЗ;
- Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц»;
- Федерального закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;
- Федерального закона от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

2.5.4 Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества.

2.5.4.1 Соответствие Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые Обществом антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.

2.5.4.2 Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях.

В Обществе закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении как операционной, так и инвестиционной и иных видов деятельности. Принцип неприятия коррупции означает строгий запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Общества или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество, участвовать в коррупционных действиях. Общество подчеркивает недопустимость коррупционных действий, включая проявления конфликта интересов, как в отношении представителей государства, общественных формирований, частных компаний, политических деятелей и иных третьих лиц, так и в отношении работников Общества посредством злоупотребления служебным положением с целью извлечения какой-либо личной выгоды.

2.5.4.3 Личный пример руководства Общества.

Руководство Общества играет ключевую роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании системы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе.

2.5.4.4 Вовлеченность работников.

Работники Общества информированы о положениях антикоррупционного законодательства и активно участвуют в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

2.5.4.5 Системность, соразмерность риску коррупции и эффективность антикоррупционных процедур.

Общество разрабатывает и внедряет систему антикоррупционных процедур по противодействию и предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность, разумно отвечающую выявленным рискам. Общество обеспечивает внедрение максимально прозрачных антикоррупционных процедур в бизнес-процессы, подверженные рискам коррупции. Общество стремится применять антикоррупционные процедуры, обеспечивающие простоту реализации и приносящие значимый результат.

2.5.4.6 Ответственность и неотвратимость наказания.

Общество привлекает к ответственности работников Общества в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей вне зависимости от их должности, стажа работы и иных условий в порядке, установленном применимым законодательством и ВНД Общества.

Общество прикладывает все возможные разумные и законные усилия для максимально быстрого, неотвратимого применения наказания и пресечения нарушений.

Общество проводит проверки по всем разумно обоснованным сообщениям о коррупционных правонарушениях.

Общество оставляет за собой право придавать гласности информацию о лицах, нарушивших требования законодательства и Политики.

Общество устанавливает персональную ответственность руководства Общества за реализацию Политики.

2.5.4.7 Открытость бизнеса.

Клиенты Общества, поставщики товаров, работ, услуг, партнеры и общественность информируются о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

2.5.4.8 Должная осмотрительность.

Общество осуществляет проверку контрагентов и кандидатов на замещение вакантных должностей перед принятием решения о начале или продолжении деловых отношений на предмет их благонадежности, неприятия коррупции и отсутствия конфликта интересов.

2.5.4.9 Постоянный контроль и мониторинг.

Общество осуществляет регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контролирует их исполнение.

3. Управление антикоррупционной деятельностью Общества

3.1 Эффективное управление антикоррупционной деятельностью Общества достигается за счет продуктивного и оперативного взаимодействия по трем уровням компетенции:

- уровень стратегического планирования (уровень руководства Общества);

- уровень принятия и реализации решений (уровень начальников структурных подразделений Общества);

- индивидуальный уровень (уровень работника или группы работников Общества).

3.2 Функции, права и обязанности, ответственность участников управления антикоррупционной деятельностью Общества устанавливаются ВНД Общества. Данные документы, а также иные документы, затрагивающие вопросы управления антикоррупционной деятельностью, не могут противоречить настоящей Политике.

3.3 В зависимости от роли участников в рамках антикоррупционной деятельности Общества функции и ответственность участников распределяются следующим образом:

3.3.1 Руководство Общества:

- обеспечивает создание в Обществе системы предупреждения коррупции;
- определяет основные принципы и подходы к организации антикоррупционной деятельности Общества, выделяет для ее ведения необходимые ресурсы;

- формирует этические стандарты непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, демонстрирует личную приверженность Политике, создавая рабочую атмосферу, способствующую соблюдению настоящей Политики, и обеспечивая под своим руководством участие работников Общества в программах, направленных на противодействие коррупции;

- утверждает Политику;

- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Политики, включая определение структурного подразделения/должностных лиц, ответственных за профилактику коррупции, разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль выполнения (установление компетенций начальников структурных подразделений в области противодействия коррупции);

- контролирует результаты внедрения антикоррупционных процедур и применения настоящей Политики.

3.3.2 Начальники структурных подразделений Общества:

- несут ответственность за реализацию настоящей Политики;

- осуществляют закрепленные за ними функции по внутреннему контролю и управлению рисками;

- обеспечивают адекватное понимание подчиненными им работниками настоящей Политики и связанных с ней принципов по противодействию коррупции;

- контролируют соблюдение подчиненными им работниками Политики и иных ВНД, устанавливающих правила антикоррупционного поведения, являясь личным примером их безусловного соблюдения;

- самостоятельно иницируют и выполняют мероприятия по совершенствованию и проведению профилактических мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в Обществе;

- реализуют мероприятия по устранению недостатков, приведших к возникновению коррупционных правонарушений, утвержденные руководством Общества.

3.3.3 Работники Общества:

- соблюдают требования, нормы, стандарты и правила антикоррупционного поведения, обязанности, связанные с предупреждением коррупции, установленные настоящей Политикой, иными ВНД Общества, направленными на противодействие коррупции;

- выполняют возложенные на них обязанности по осуществлению контрольных процедур и функций в области противодействия коррупции;

- в рамках своих полномочий участвуют в разработке и внедрении контрольных процедур в области противодействия коррупции;

- своевременно информируют своих непосредственных руководителей о недостатках контрольных процедур, выявленных при выполнении ими должностных обязанностей, вносят предложения по их устранению и повышению эффективности процедур, направленных на противодействие коррупции.

4. Антикоррупционные стандарты, направления деятельности и меры по предупреждению коррупции в Обществе

4.1 Мероприятия по предупреждению коррупции.

Реализуются Обществом в соответствии с ВНД, регламентирующими деятельность Общества в вопросах соблюдения правил деловой этики, предупреждения коррупции и утвержденным комплексным планом по профилактике коррупции.

4.2 Внедрение стандартов поведения работников Общества.

В целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в Обществе устанавливаются общие правила и принципы поведения работников в области этики деловых отношений, направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников.

Данные правила и принципы поведения закрепляются в Кодексе корпоративной этики и должностного поведения работников ООО «ТГК-2 Энергосбыт».

4.3 Обмен деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.

Общество признает обмен деловыми подарками и осуществление представительских расходов, в том числе на деловое гостеприимство, необходимой частью ведения бизнеса и общепринятой деловой практикой. Общество поощряет атмосферу честности и прозрачности в отношении деловых подарков и расходов на деловое гостеприимство. Вместе с тем, Общество считает эту сферу уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники от имени Общества могут предоставлять другим лицам и организациям или которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Общества, например, с завершением коммерческих проектов, успешным исполнением договоров или с общепринятыми праздниками (Новый год, Международный женский день и др.), а также памяtnыми датами и юбилеями;

- быть разумно обоснованными;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для Общества, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;

- не противоречить принципам и требованиям Политики, другим ВНД Общества и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

В случае если подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их деятельностью в Обществе могут получить или получили от других лиц и организаций, не соответствуют совокупности указанных выше критериев, работники обязаны действовать в соответствии с Кодексом корпоративной этики и должностного поведения работников ООО «ТПК-2 Энергосбыт».

Не допускаются подарки от имени Общества в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Принципы и правила, которыми руководствуются работники при принятии и дарении подарков, состав, порядок оформления и оплаты представительских расходов в Обществе, лимиты расходов на представительские мероприятия, а также перечень должностных лиц, имеющих право на осуществление представительских расходов, определяются Политикой и иными ВНД Общества.

4.4 Осуществление закупочной деятельности.

При осуществлении закупочной деятельности Общество руководствуется действующим законодательством и ВНД Общества.

Общество обеспечивает информационную открытость при размещении информации о закупках товаров, работ, услуг для нужд Общества.

Общество содействует свободной, добросовестной конкуренции по отношению к претендентам и участникам закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

Общество обеспечивает равноправный доступ к участию в закупочных процедурах любых юридических лиц/нескольких юридических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, независимо от организационно-правовой формы, формы собственности, места нахождения и места происхождения капитала или любых физических лиц/нескольких физических лиц, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, в том числе индивидуальных предпринимателей/нескольких индивидуальных предпринимателей, выступающих на стороне одного претендента на участие в закупке, соответствующих требованиям, установленным Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и действующей редакцией Положения о закупке товаров, работ, услуг ООО «ТПК-2 Энергосбыт».

Общество устанавливает критерии оценки заявок претендентов на участие в закупке, исключаящие их дискриминацию.

Общество гарантирует непредвзятый порядок отбора участников и определения победителей при проведении процедур закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

В Обществе не допускается установление и использование любых условий и процедур, ограничивающих свободную конкуренцию претендентов и участников закупок товаров, работ, услуг для нужд Общества.

В Обществе установлены запреты:

- на необоснованное отклонение/допуск заявок на участие в закупках;
- на согласование действий претендентов или участников закупок заказчиком, которое приводит или может привести к недопущению, ограничению или устранению конкуренции;
- на создание претенденту/нескольким претендентам или участнику закупок/нескольким участникам закупок преимущественных условий участия в закупках, в том числе путем доступа к информации;
- на участие в закупках в качестве претендента работников Общества;
- на ограничение доступа к участию в закупках, не предусмотренное действующим законодательством и ВНД Общества;
- на прием заявок на участие в закупке, изменений к заявкам после установленного в извещении/в документации о закупке срока подачи заявок на участие в закупке;
- на нарушение порядка определения победителя/победителей закупок.

4.5 Участие в благотворительной деятельности и спонсорство.

Общество не финансирует благотворительные и спонсорские проекты в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

Благотворительная деятельность Общества и реализация проектов в области корпоративной социальной ответственности осуществляется в соответствии с ВНД Общества, регламентирующими деятельность Общества по данным направлениям.

4.6 Участие в политической деятельности.

Общество не финансирует политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества.

4.7 Платежи через третьих лиц.

Запрещается привлекать или использовать агентов или иных лиц для совершения действий, противоречащих нормам применимого антикоррупционного законодательства, принципам и требованиям Политики.

4.8 Взаимодействие с государственными служащими и органами власти.

Общество воздерживается от оплаты любых расходов за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения коммерческих преимуществ в конкретных проектах Общества, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-компания и т.п. или получения ими за счет Общества иной выгоды.

4.9 Взаимодействие с клиентами Общества и поставщиками товаров, работ, услуг.

Деловые отношения Общества строятся на доверии с клиентами и поставщиками товаров, работ, услуг. Общество делает все необходимое для обеспечения справедливого и непредвзятого отношения к клиентам и поставщикам товаров, работ, услуг.

Общество в своей коммерческой деятельности придерживается принципов этики и взаимовыгодного сотрудничества и заявляет, что для построения деловых

отношений с клиентами или поставщиками товаров, работ, услуг отсутствует необходимость в дарении подарков, оказании услуг и организации развлечений работникам Общества.

Общество прилагает достаточные усилия для минимизации риска деловых отношений с клиентами или поставщиками товаров, работ, услуг, которые были или могут быть вовлечены в коррупционную деятельность.

В целях снижения риска вовлечения Общества в коррупционную деятельность внедряются специальные процедуры проверки клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг. Общество проводит оценку неприятия коррупции со стороны клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг Общества, в том числе проверку наличия у них собственных антикоррупционных процедур и/или политик, осуществляет через официальные источники проверку на предмет их благонадежности, аффилированности к государственным служащим (через близких родственников или по иным основаниям), государственным компаниям и структурам, готовности соблюдать требования Политики и включать в договоры антикоррупционные оговорки, а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

Перед оформлением деловых отношений Общество информирует клиентов и поставщиков товаров, работ, услуг о принципах Политики, размещая ее в свободном доступе. В договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Общества, вводится стандартная антикоррупционная оговорка.

4.10 Антикоррупционная экспертиза проектов ВНД Общества и договоров с контрагентами.

Общество осуществляет антикоррупционную экспертизу проектов ВНД Общества и договоров с контрагентами с целью выявления норм и положений, которые способствуют или могут способствовать коррупции, а также разрабатывает рекомендации по устранению указанных несоответствий.

4.11 Ведение учета и отчетности.

Все финансовые операции в Обществе должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете и отчетности, задокументированы и доступны для проверки.

В Обществе назначены должностные лица, несущие персональную ответственность за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные законодательством Российской Федерации сроки.

Искажение или фальсификация первичных документов, финансовых операций, бухгалтерского учета и отчетности Общества строго запрещены.

4.12 Конфиденциальная информация.

Работники Общества соблюдают требования ВНД Общества, касающиеся конфиденциальности и раскрытия информации Общества, включая положения, изложенные в трудовых договорах работников.

Любая служебная или не являющаяся общедоступной информация о клиентах, поставщиках товаров, работ, услуг не должна использоваться, если возникли подозрения в том, что она была получена незаконным путем или направлена работнику ошибочно.

4.13 Внутренний контроль и аудит.

В Обществе на регулярной основе проводится внутренний и внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности, контроль полноты и правильности отражения данных в бухгалтерском учете и отчетности, соблюдения требований применимого антикоррупционного законодательства и ВНД Общества, в том числе принципов и требований, установленных настоящей Политикой.

В рамках процедур внутреннего контроля в Обществе проводятся проверки выполнения ключевых бизнес-процессов, включая выборочные проверки законности осуществляемых платежей, их экономической обоснованности, целесообразности расходов, в т.ч. на предмет подтверждения первичными учетными документами и соответствия требованиям настоящей Политики.

4.14 Сообщения о фактах коррупции и совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Общество осуществляет прием сообщений от работников и третьих лиц о возможных фактах коррупции в Обществе и правонарушениях при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества с использованием канала взаимодействия с заявителями – «Телефон доверия», информация о котором размещена на официальном сайте Общества в сети Интернет.

Канал «Телефон доверия» создан для повышения уровня корпоративного управления, своевременного выявления возможных фактов коррупции и совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества и реагирования на данные факты.

Заявитель может обратиться по «Телефону доверия» путем направления сообщения посредством телефонного звонка, факсимильного сообщения, либо через специальную форму на официальном сайте Общества.

Общество осуществляет проверку информации о возможных фактах коррупции и совершения правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества в порядке, определенном ВНД Общества. В случае подтверждения факта коррупции и совершения правонарушения Общество принимает меры, направленные на устранение причин нарушения, минимизацию последствий и привлечение к ответственности виновных работников.

Конфиденциальность в отношении работника/третьего лица, сообщившего о возможном факте коррупции и совершении правонарушения при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества, будет сохраняться в той мере, в какой это практически оправдано в данных обстоятельствах и соответствует выполнению Политики.

По желанию заявителя сообщение о возможном факте коррупции и совершении правонарушения может быть сделано на анонимной основе.

Работник Общества также может воспользоваться другими способами для информирования о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной ему информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами. Для этого он может в устной или письменной форме сообщить одному из перечисленных лиц:

- своему непосредственному руководителю. При подозрении на совершение коррупционных действий непосредственным руководителем – вышестоящему руководителю;

- начальнику ОКЗ ИА.

Общество вводит процедуры защиты работников, добросовестно сообщивших о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и правонарушений при ведении финансово-хозяйственной деятельности Общества другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, от формальных и неформальных санкций.

4.15 Информирование и обучение.

Общество принимает разумные меры по информированию и разъяснению принципов и норм применимого законодательства, Политики и иных ВНД по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Общество размещает Политику в свободном доступе на корпоративном сайте в сети Интернет.

Общество обеспечивает своевременное ознакомление работника при приеме на работу, а также всех работников с актуальными версиями Политики и иными ВНД, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Обществе под подпись.

Общество проводит обучение работников для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры. Периодическое обучение работников Общества проводится (в очной или дистанционной форме) с целью поддержания на должном уровне их знаний по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

Информация также доводится посредством рассылки новостей, отчетов, результатов служебных расследований и т.п. целевым группам руководителей и работников Общества, в том числе по электронной почте.

Устное донесение до работников информации и разъяснение важности Политики также осуществляется непосредственными руководителями.

Консультирование по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур осуществляется в индивидуальном порядке непосредственным руководителем, работником структурного подразделения, ответственным за противодействие коррупции. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и управления конфликтом интересов осуществляется с соблюдением конфиденциальности.

5. Обязанности работников

5.1 Все работники Общества обязаны:

- руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования;

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано

окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;

- незамедлительно информировать о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами, оказывать помощь при проведении проверок/служебных расследований по данным фактам;

- сообщить о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2 Соблюдение работниками Общества принципов и требований настоящей Политики учитывается при формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при награждении и применении дисциплинарных взысканий.

5.3 Общество заявляет о том, что ни один работник не подвергнется санкциям, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, в том числе отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в результате у Общества возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

6. Управление коррупционными рисками

6.1 Общество выявляет, анализирует и проводит оценку и периодическую переоценку коррупционных рисков.

Идентификация рисков коррупции осуществляется руководством Общества, владельцами бизнес-процессов в ходе проведения контрольных мероприятий.

Оценки коррупционных рисков позволяет выделить наиболее значимые с точки зрения потенциальной коррупционной составляющей бизнес-процессы, обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Общества и рационально использовать ресурсы, направляемые на профилактику коррупции.

6.2 Общество разрабатывает и внедряет эффективные антикоррупционные процедуры, в том числе в рамках утвержденного комплексного плана по профилактике коррупции, соразмерные выявленным коррупционным рискам в деятельности Общества, и контролирует их соблюдение.

6.3 Под эффективными антикоррупционными процедурами подразумеваются осуществимые и экономически обоснованные процедуры по предупреждению коррупции, направленные на минимизацию коррупционных рисков.

6.4 Общество регулярно осуществляет мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, контролирует их исполнение, при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7. Ответственность за несоблюдение Политики

7.1 Руководство Общества, руководители обособленных структурных подразделений и работники Общества несут ответственность за соблюдение принципов и требований Политики.

7.2 За совершение коррупционных правонарушений работники Общества при наличии в их действиях признаков состава административного правонарушения или преступления несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.3 Работники Общества, виновные в нарушении требований Политики, могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности по инициативе Общества в порядке, установленном ВНД Общества, регламентирующими вопросы дисциплинарной ответственности, в том числе:

- за совершение коррупционного правонарушения, если в действиях работника нет состава административного правонарушения или преступления;
- несоблюдение запретов, установленных Политикой и иными ВНД Общества в области противодействия коррупции;
- несообщение о фактах коррупции или их сокрытии;
- несообщение о конфликте интересов;
- необеспечение работником выполнения мер по противодействию коррупции;
- другие действия (бездействия), содержащие признаки коррупции или способствующие ее совершению.